

### Membre du Comité national des relations avec les pompiers (CNRP)

Dystrophie musculaire Canada procède actuellement au recrutement de 10 bénévoles pour siéger au Comité national des relations avec les pompiers (CNRP).

#### RÔLE :

Le Comité national des relations avec les pompiers (CNRP) est un comité consultatif dont les membres travaillent avec les membres du personnel et les aident à renforcer les relations avec les pompiers et pompières, à mieux faire connaître le partenariat entre les pompiers et Dystrophie musculaire Canada, à formuler des commentaires sur les façons d'accroître les efforts de collecte de fonds des pompiers et pompières à travers le pays, et à les remercier d'une manière significative.

Le comité s'emploie à promouvoir, à soutenir et à encadrer les pompiers et pompières de partout au Canada dans leurs efforts de collecte de fonds et de poursuite de la mission de Dystrophie musculaire Canada.

#### AIDEZ-NOUS À :

- Soutenir les Canadiennes et les Canadiens touchés par les maladies neuromusculaires afin qu'ils puissent participer pleinement et équitablement à la société et vivre au mieux leur vie.
- Développer les relations avec les services de pompiers et pompières de carrière et volontaires à travers le Canada.
- Comprendre comment soutenir et favoriser des relations significatives et réciproques.

#### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- Identifier, solliciter, cultiver et gérer l'implication des pompiers et pompières dans les activités de collecte de fonds de Dystrophie musculaire Canada, en partenariat avec les membres de son personnel.
- Communiquer les questions importantes et préjudiciables soulevées par les pompiers et pompières auprès du personnel de Dystrophie musculaire Canada.
- Jouer un rôle clé dans la motivation des services de sécurité incendie en communiquant avec le personnel clé, en parlant de l'engagement des pompiers, en encourageant la participation de nouveaux services et en entretenant les relations existantes.

# Profil de bénévole

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS (suite) :

- Fournir un retour d'information et être disponible pour des consultations auprès du personnel lors de l'élaboration et de l'exécution de plans d'investissement dans la communauté des pompiers.
- Faire des présentations au nom de Dystrophie musculaire Canada lors du recrutement ou de l'encadrement des pompiers et pompières (selon les directives du personnel).
- Collaborer avec le personnel pour mieux faire connaître le partenariat de longue date entre Dystrophie musculaire Canada et les pompiers et pompières à travers le pays.
- Identifier les futurs leaders de la communauté des pompiers et pompières en vue de planifier la relève (au niveau local, régional ou national).

## ENGAGEMENT EN TERMES DE TEMPS :

- Assister et participer activement aux réunions (environ 6 à 10 heures)
- Être proactif/proactive là, où et lorsque cela est possible, afin de susciter l'engagement de nouveaux leaders et la participation des services de sécurité incendie et des associations.
- Participer à des groupes de travail, et offrir des conseils et un retour d'information selon les demandes du personnel.

## ÊTES-VOUS?

- Un leader né, qui sait développer des relations solides
- Une personne capable d'influencer les autres en vue de favoriser des changements positifs
- Une personne qui sait communiquer efficacement et qui souhaite faire connaître la façon dont les services de sécurité incendie et Dystrophie musculaire Canada s'associent pour soutenir la communauté des maladies neuromusculaires
- Un membre de l'AIP
- Un pompier ou une pompière en position de leadership ( de carrière ou volontaire)
- Un pompier ou une pompière qui n'est pas en position de leadership et/ou un pompier ou une pompière à la retraite

Les candidats et candidates intéressés doivent faire parvenir leur lettre de motivation et leur curriculum vitae à [pamela.musgrave@muscle.ca](mailto:pamela.musgrave@muscle.ca).